

Hälsö- och sjukvårdsnämnden

Resultatuppföljning, personal maj 2026

HSN 2026-06-17

Fullmäktigeuppdrag

- Minska hyrberoendet

Övrigt

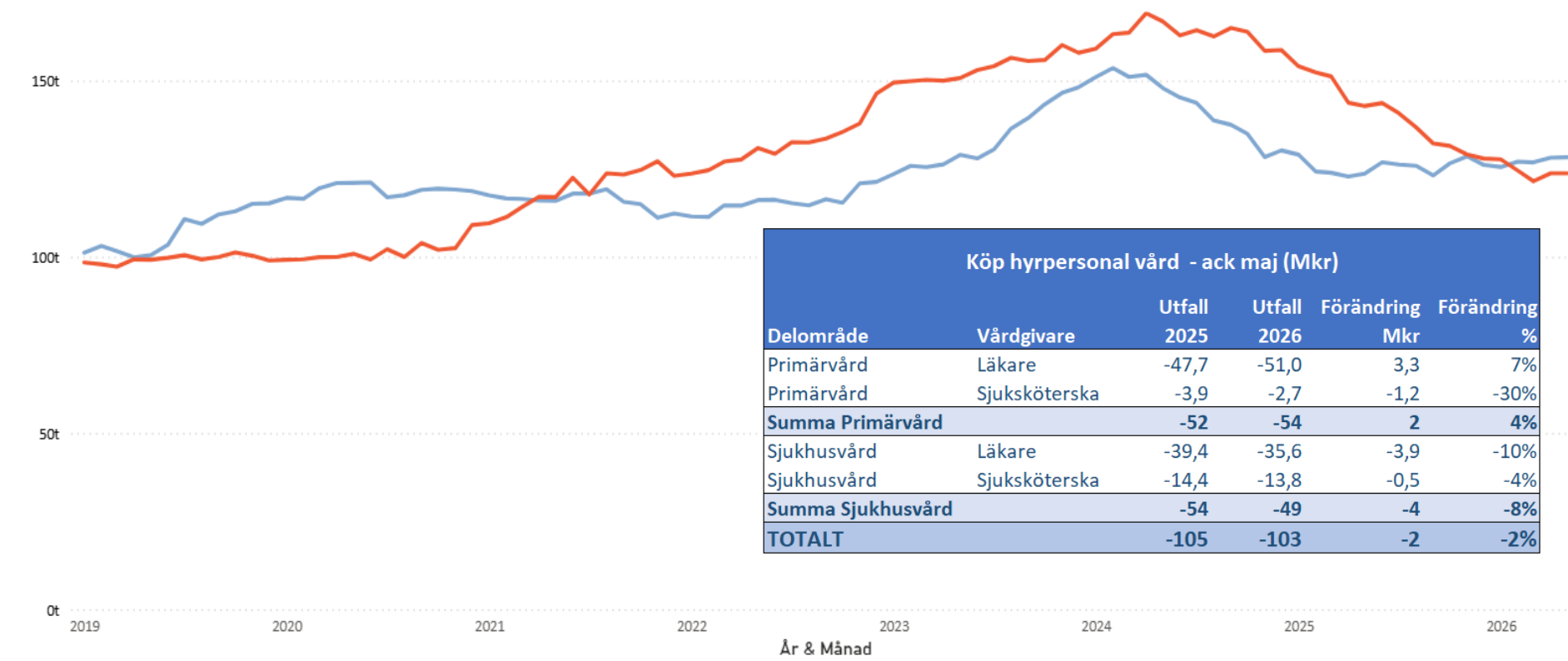
- Kompetensförsörjning och kompetensutvecklingsinsatser enligt årshjul

Fullmäktigeuppdrag

- Minska hyrberoendet

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet

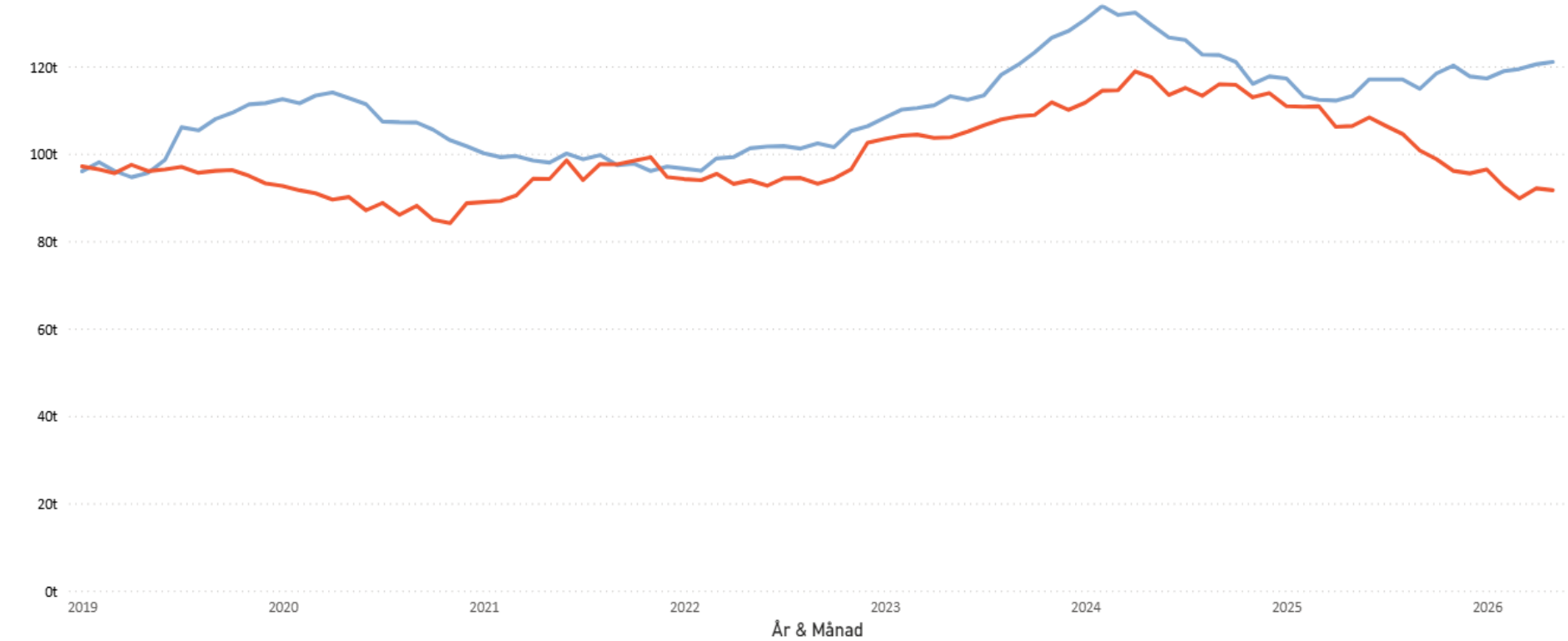


Köp hyrpersonal vård - ack maj (Mkr)					
Delområde	Vårdgivare	Utfall 2025	Utfall 2026	Förändring Mkr	Förändring %
Primärvård	Läkare	-47,7	-51,0	3,3	7%
Primärvård	Sjuksköterska	-3,9	-2,7	-1,2	-30%
Summa Primärvård		-52	-54	2	4%
Sjukhusvård	Läkare	-39,4	-35,6	-3,9	-10%
Sjukhusvård	Sjuksköterska	-14,4	-13,8	-0,5	-4%
Summa Sjukhusvård		-54	-49	-4	-8%
TOTALT		-105	-103	-2	-2%

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

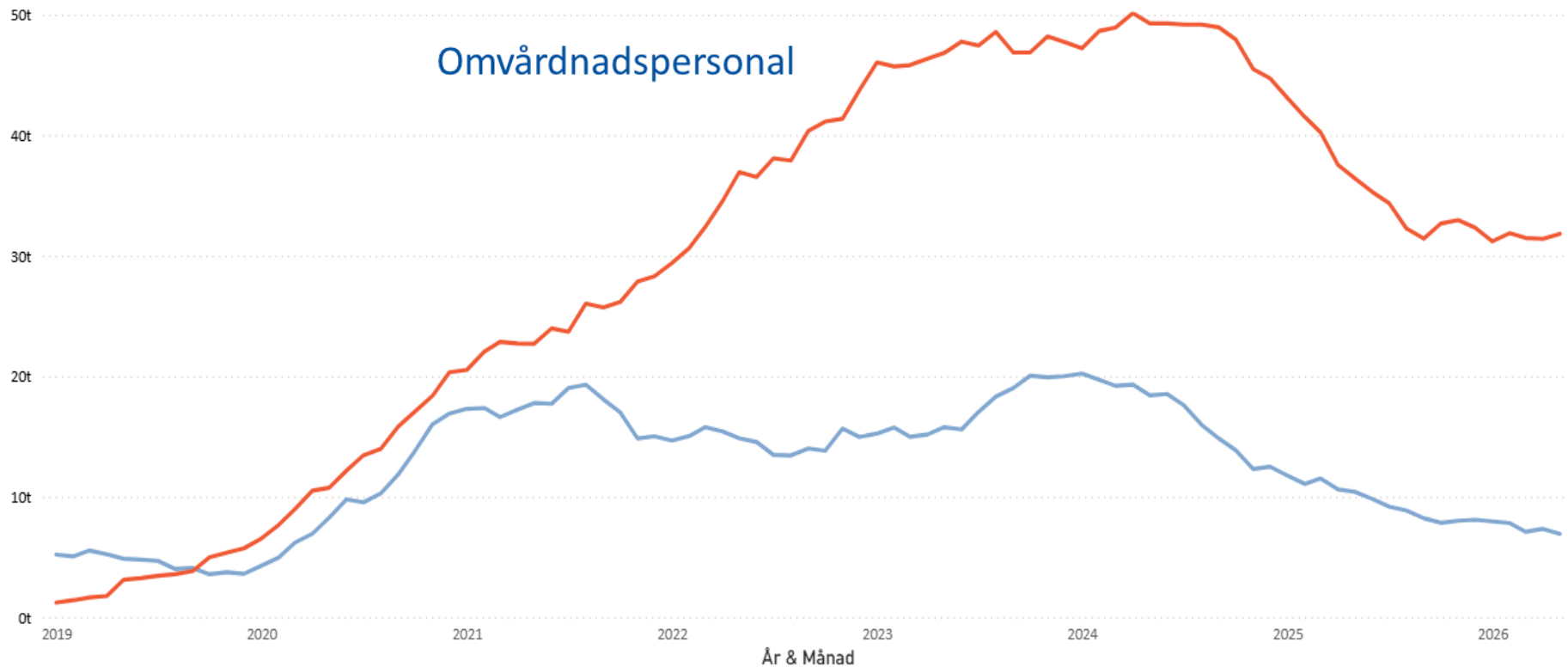
Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet

Läkare

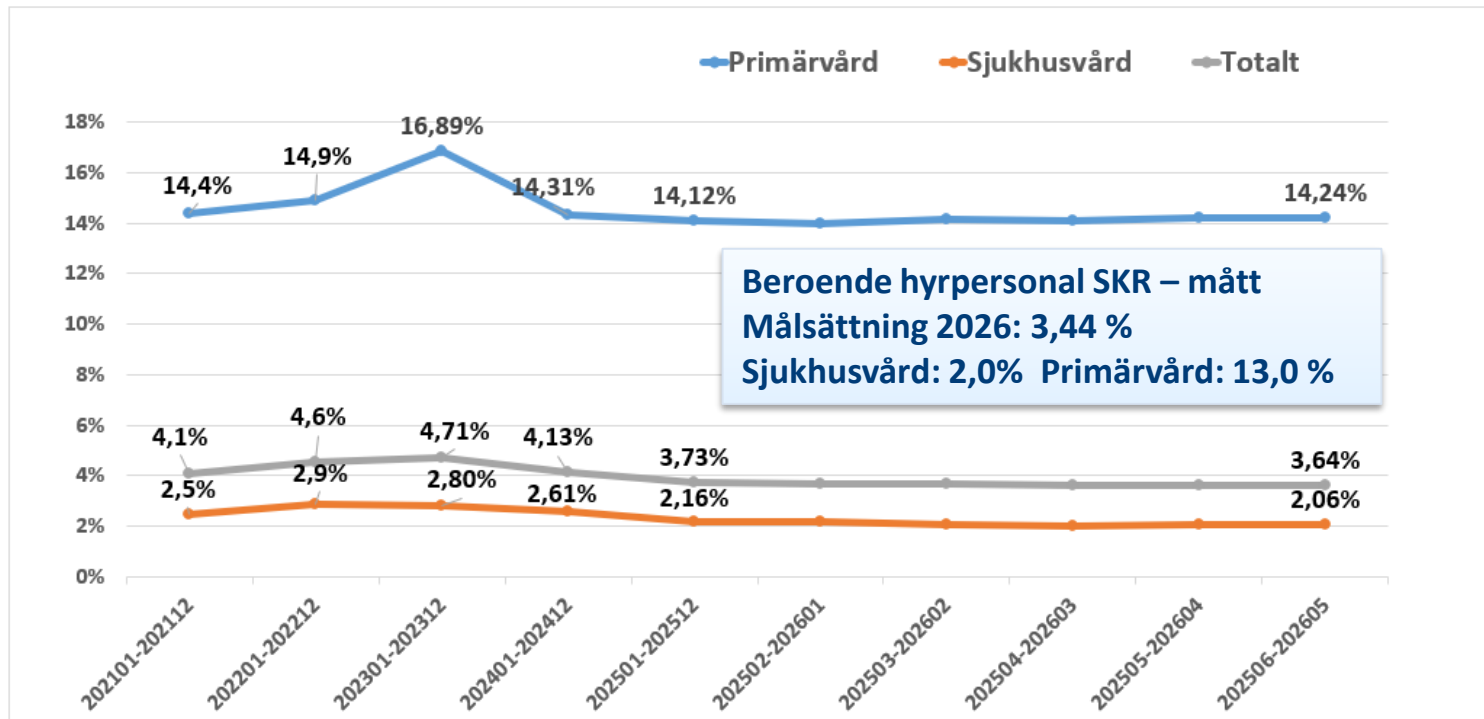


Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet



Hyrberoendet - Kostnaden för hyrpersonal/Kostnaden för anställd personal (SKR-mått) R12



	Helår 2019	Helår 2020	Helår 2021	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2024	Helår 2025
Primärvård	14,80%	15,86%	14,40%	14,89%	16,89%	14,31%	14,12%
Sjukhusvård	2,07%	2,22%	2,50%	2,90%	2,80%	2,61%	2,16%
Totalt	3,87%	4,03%	4,10%	4,60%	4,71%	4,13%	3,73%

Tillsättningsgrad juni-augusti 2026

Publicerade timmar

52 374

Bokade timmar

37 109

Total kostnad

54 583 913

Aktiva avrop

391

Aktiva enheter

60

Aktiva resurser

200

Aktiva leverantörer

35

Med aktiva bokningar

Godkända timmar

64 699

Från dispensansökan

1/6

Sjuksköterskor sommar 2026

Månad	Juni	Juli	Aug
Tillsättningsgrad	61%	44%	50%
Ikke tillsatta tim	1 951	4 223	2 667

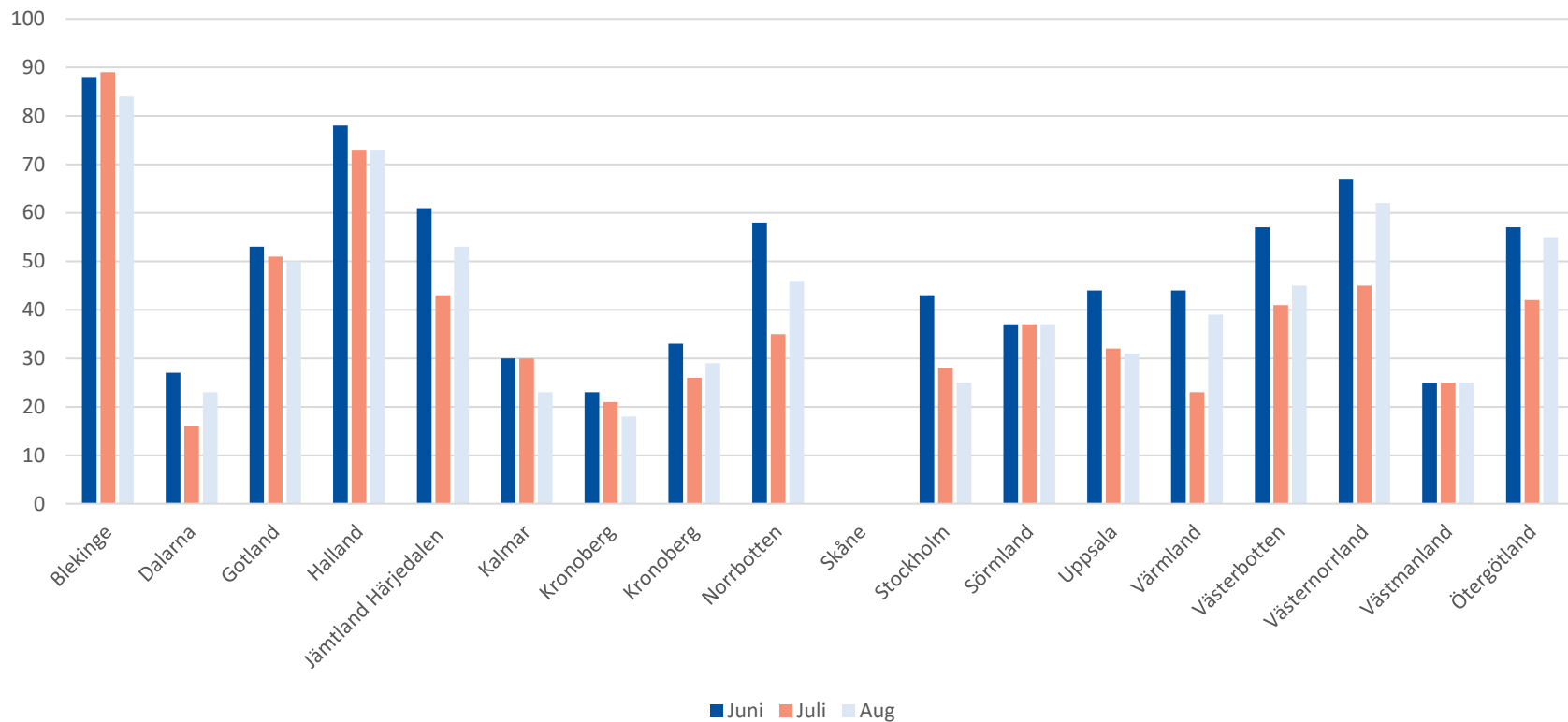
Läkare sommar 2026

Månad	Juni	Juli	Aug
Tillsättningsgrad	82%	76%	80%
Ikke tillsatta tim	1 838	3 431	2 204

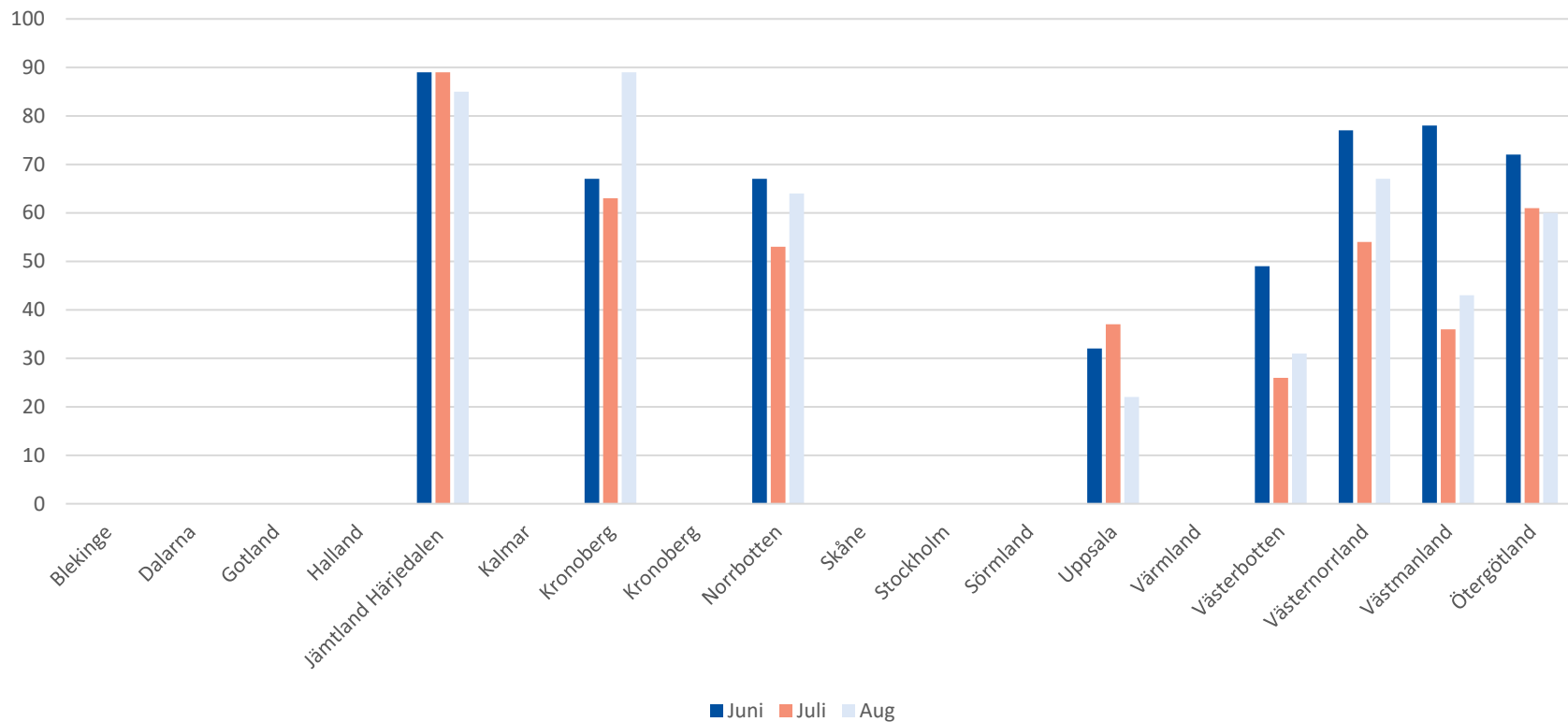
Statistik tillgänglighet Sveriges sjukvårdsregioner

Data inhämtad under vecka 20 2026

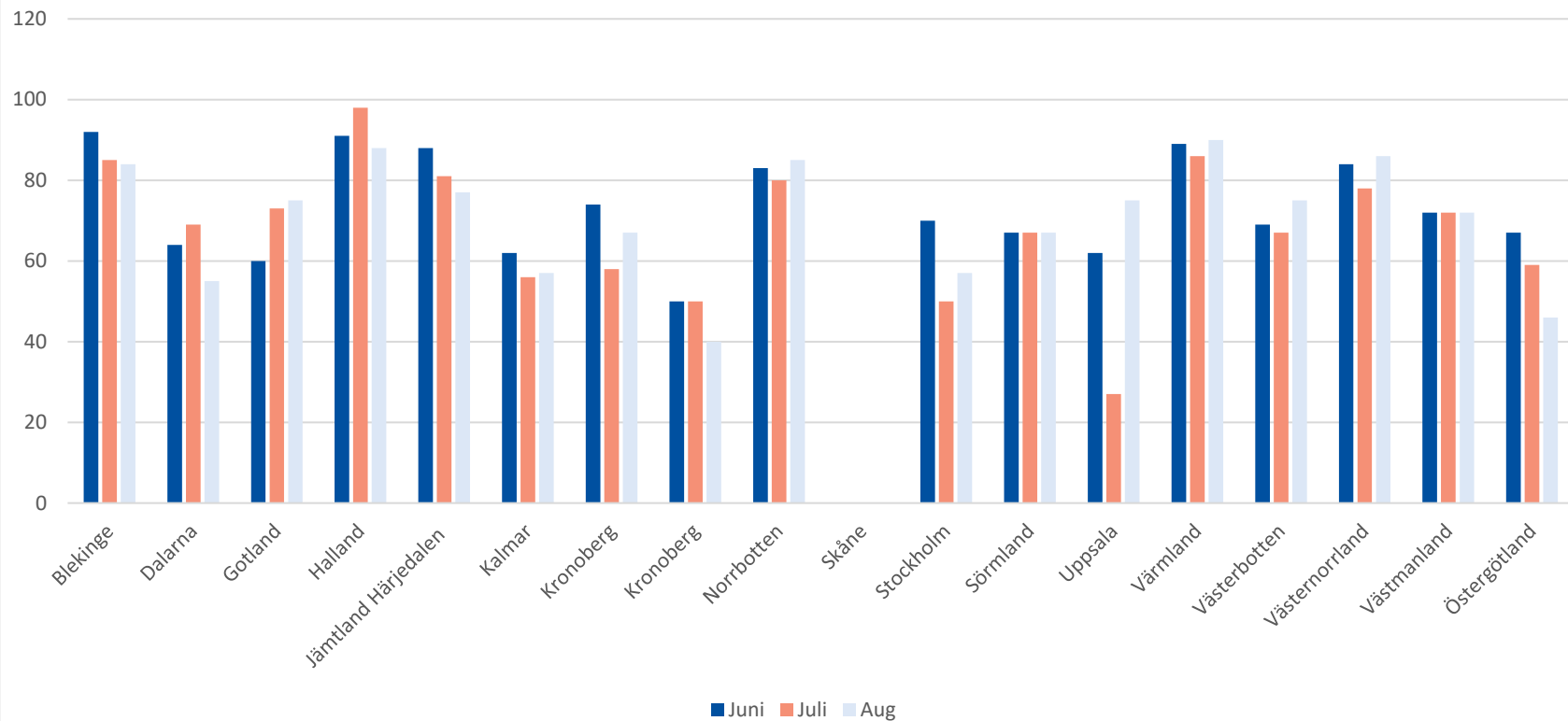
Täckningsgrad i % för Sjuksköterskor sjukhus sommaren 2026 (data fr 260515)



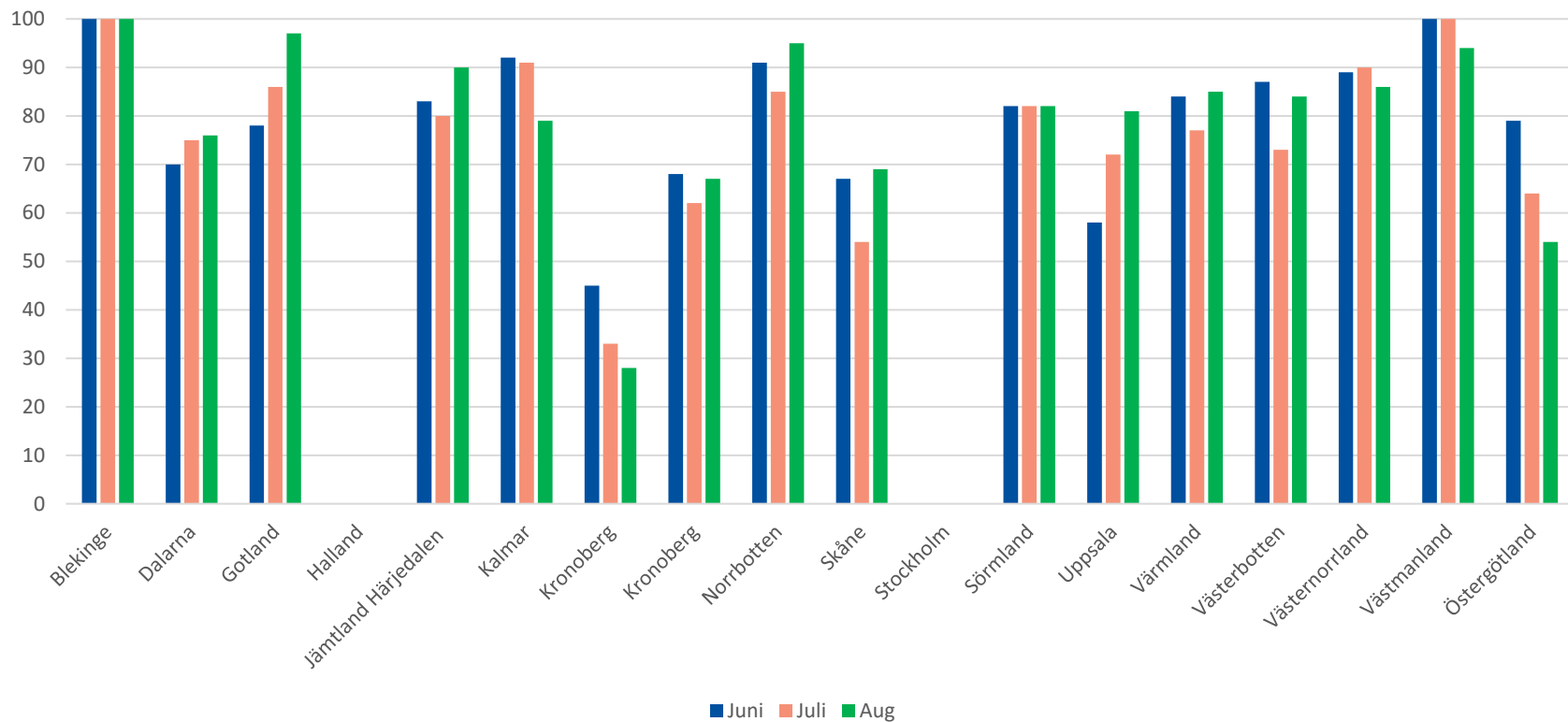
Täckningsgrad i % för Sjuksköterskor Primärvård sommar 20026 (data fr 260515)



Täckningsgrad i % för Läkare Sjukhus sommar 2026 (data fr 260515)



Täckningsgrad i % för Läkare Primärvård sommar 2026 (data fr 260515)



Övrigt

Kompetensförsörjning och kompetensutvecklingsinsatser

Arbetstidsmodeller

Chefsstruktur

Sommarplanering

Övertidstillämpning

Kompetensförsörjning och kompetensutvecklingsinsatser

- Mässor och rekryteringsinsatser
- Insatser via omställningsfonden
- Kompetensstegar
- Statsbidrag för kompetensförsörjning i hälso- och sjukvård

Mässor och rekryteringsinsatser

Januari

- Waasa Sjuksköterskor utbildningen mässa på deras campus NOVA
- Alarm Sahlgrenska Göteborg mässa för Vårdpersonal

Februari

- Vår egen mässa i Kristallen för Usk, Ssk, Läkarstudenter. 23 kliniker deltog cirka 180 besökare
- Nolia Karriär 2400 gymnasieungdomar besöker mässan
- Skellefteå Nolia karriär 1400 besökande
- Besök på omvårdnadsprogrammen vid Dragonskolan, vårdvux Umeå samt vårdvux Vännäs

Mars

- Uppsala universitets vårdmässa för vårdpersonal
- Emigration Expo i Utrecht i Nederländerna i samarbete med RV, Umeå kommun och Skellefteå kommun

Mässor och rekryteringsinsatser

Maj

- 190 femteklassare fick komma och prova på vård yrken under två dagar på Nus i samarbete med Umeå kommun

Juni

- Besöksvecka - 17 olika studiebesök för 8 klassare vid 9 olika kliniker
- BMA och Tandvård åker ut till 8 olika klasser denna vecka

Omställningsfonden

Omställningsfonden ägs av Sveriges Kommuner och Regioner och fackförbunden, den omfattar alla anställda inom kommuner och regioner.

Omställningsfondens huvuduppgift är att stötta medarbetare som har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist eller har avslutat sin tjänst på grund av nedsatt arbetsförmåga, men de arbetar också med förebyggande insatser där vi som arbetsgivare kan ansöka om för kompetensutveckling. Förebyggande insatser ska stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning och medarbetarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.

Hur ser processen ut i Region Västerbotten?

- Chefer som ser ett behov av att ansöka om medel fyller i formulär på intranätet.
- I formuläret anges t ex vilka yrkesgrupper som omfattas, kostnad, hur insatsen ska genomföras och hur behovet har uppstått.
- HR-strateg samordnar alla ansökningar och stöttar cheferna i att formulera ansökan enligt kriterier samt informerar om hur medlen sedan ska rekvireras.
- Efter att en ansökan godkänts av Omställningsfonden genomförs insatsen. Därefter rekvireras medlen med hjälp av fakturor/underlag. Vid längre insatser kan verksamheten rekvirera upp till 2 ggr per år.

Hur ser ramarna ut?

- 2024-2026 8,3 miljoner
- 2021-2023 8,3 miljoner
- 2020 2,7 miljoner
- 2017-2019 10,9 miljoner

Vi har nu ansökt om alla tillgängliga medel, nästa ramperiod är från 2027, troligen möjligt att skicka in ansökan i slutet av 2026.

Omvärldsbevakning

- Omställningsfonden anordnar årligen träffar med kommuner/regioner där vi tar del av varandras erfarenheter och ansökningar.
- Förutom detta har vi en löpande dialog med Region Norrbotten med syfte att fånga upp goda exempel och lära av varandra.
- Region Västerbotten har i jämförelse med andra regioner varit duktiga på att nyttja sin ram, det finns andra regioner som nyttjat en bråkdel av tilldelade ramar.

Nummer	Status	Namn	Reserverat
8-2400642	Godkänd	Psykerapiutbildning KBT	2 300 000 kr
8-2402624	Godkänd	KBT-utbildning till BUP i Umeå	700 000 kr
8-2514703	Godkänd	Utbilda tandvårdsbiträden till tandsköterskor	588 584 kr
8-2404879	Godkänd	KBT för psykiatri i Skellefteå	560 000 kr
8-2404880	Godkänd	KBT för Habiliteringen	420 000 kr
8-2511806	Godkänd	Samordnare	400 000 kr
8-2409266	Godkänd	Engelska-utbildning för telefonsjuksköterskor	350 000 kr
8-2506977	Godkänd	Hematologi för sjuksköterskor	300 000 kr
8-2400489	Godkänd	Gipsteknik för undersköterskor	280 000 kr
8-2400643	Godkänd	Yrkessvenska för lokalvårdare	250 000 kr
8-2407706	Godkänd	Uroterapeut-utbildning till Barnmottagningen	200 000 kr
8-2512134	Avslutat genomfört	Ortopist	158 868 kr
8-2402410	Godkänd	Klinisk fysiologiska metoder	140 000 kr
8-2401605	Godkänd	Injektionskurs för fysioterapeuter	140 000 kr
8-2407705	Godkänd	Kategoristyrning för inköpare	120 000 kr
8-2404878	Godkänd	Psykisk ohälsa för arbetsterapeuter	110 500 kr
8-2402409	Godkänd	Hjälpmedelstekniker	100 000 kr
8-2401663	Godkänd	Utbildning till gipstekniker	100 000 kr
8-2400605	Avslutat genomfört	Uroterapeut Habiliteringen	100 000 kr
8-2506975	Avslutat genomfört	Uroterapeut-utbildning	94 949 kr
8-2506978	Godkänd	Rehabilitering efter handkirurgi	84 000 kr
8-2506973	Godkänd	Hjälpmedelskonsulent	82 000 kr
8-2407708	Avslutat genomfört	Hjälpmedelskonsulent	81 769 kr
8-2512267	Avslutat genomfört	Strålbehandling	75 000 kr
8-2402408	Godkänd	Pacemakerutbildning	70 000 kr
8-2502645	Godkänd	Andrologi ungdomsmottagningen	68 000 kr
8-2507182	Godkänd	Klinisk sexologi	61 000 kr
8-2410442	Godkänd	Fotterapeut-utbildning	56 800 kr
8-2507184	Godkänd	Omvårdnad inom Postop	44 000 kr
8-2514624	Godkänd	Gynekologi för sjuksköterskor	41 000 kr
8-2404882	Godkänd	OMT för fysioterapeuter	35 000 kr

Alla godkända
ansökningar 2024-2026

Kompetensstegar

- Allmäntandläkare
- Arbetsterapeut
- Barnmorska
- Biomedicinsk analytiker
- Fysioterapeut
- Röntgensjuksköterska
- Sjuksköterska
- Specialistsjuksköterska

Arbetet påbörjat på att ta fram kompetensstegar för undersköterskor och medicinska sekreterare

Kompetenssteg för dig som är barnmorska

5

Du har ett fördjupat ansvar att självständigt leda och utveckla vården inom sexuell, reproduktiv och perinatal hälsa.

4

Du har ett övergripande perspektiv på verksamheten, samt hela vårdkedjan för patienten.
Du leder och ansvarar för utvecklings- och förbättringsarbeten.

1

Individuell inlärningsfas där du får utrymme för utveckling och kompetensutveckling.

Du arbetar självständigt och utvecklar färdigheter som är specifika för barnmorskan med stöd av erfarna kollegor.

6

Du har ett övergripande ansvar för utveckling och implementering inom verksamheten.

3

Du utvecklar och fördjupar dina färdigheter samt tar ett stort ansvar för verksamhetens teamarbete/arbetsgrupper.
Du ger stöd i komplexa vårdssituationer.
Du kan fungera som mentor.

2

Du arbetar självständigt som barnmorska med stöd i specifika vårdssituationer.

Du är lyhörd i vårdmöten och kan genomföra åtgärder i god samverkan med berörda patienter.

Du medverkar i det dagliga patient-säkerhets- och förbättringsarbetet och kan prioritera i komplexa situationer.

Du deltar i handledning av studenter och mindre erfarna kollegor.

8

Du har ett strategiskt ansvar för att självständigt leda och utveckla vården inom sexuell, reproduktiv och perinatal hälsa.
Du stärker interaktionen mellan vård, forskning och utbildning inom barnmorskans kompetensområde.

7

Du har ett strategiskt ansvar för att självständigt leda och utveckla vården inom sexuell, reproduktiv och perinatal hälsa.
Du stärker interaktionen mellan vård, forskning och utbildning inom barnmorskans kompetensområde.

Du främjar forskningsarbete bland kollegor i verksamheten.
Du bistår vid handledning i forskning och utveckling inom barnmorskans kompetensområde.

Du främjar forskningsarbete bland kollegor i verksamheten.
Du bistår vid handledning i forskning och utveckling inom barnmorskans kompetensområde.



Skanna QR-koden för
mer information om
kompetensstegen

Statsbidrag för kompetensförsörjning i hälso- och sjukvård

Syftet med statsbidraget är stärka kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården. De insatser som genomförs ska avse legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal. Insatserna ska utgå från den nationella planen för att förbättra hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256) och även stärka:

- utvecklingen av hållbara utbildningsstrukturer hos sjukvårdshuvudmän och vårdgivare, inklusive personalens fortbildning och vidareutbildning,
- arbetet för fler verksamhetsförlagda utbildningsplatser vid utbildningar som leder till legitimationsyrken, särskilt sjuksköterskeutbildningen,
- utbildningstjänster inbegripet praktisk tjänstgöring för psykologer, specialiseringstjänstgöring, pedagogisk utbildning för kliniska handledare och personals medverkan i klinisk forskning,
- arbetet för fler förenade eller adjungerade anställningar vid universitet eller högskola,

I enlighet med uppdraget kan regionerna även använda rekvirerade medel för kompetensförsörjning inom cancerområdet

Arbetsstidsmodeller

Styrning och tillämpning

Otillräcklig anslutningsuppfyllelse

Ungefär 50 % av anslutningskraven uppfylls inte, en ökning från 33 % enligt rapporten 2024.

Otydliga regler

Reglerna är splittrade och otydliga, vilket skapar osäkerhet i tillämpningen och efterlevnaden.

Styrningsutmaningar

Det är svårt att styra och tillämpa regler lika, vilket försvårar rättvis hantering och efterlevnad.

Kostnad och effektivitet

Årliga kostnader

Kostnaden för arbetstidsmodellerna är cirka 133–167 miljoner kronor per år

Jämförelse med grundschema

Det är dyrare än det befintliga grundschema (AB), vilket kräver noggrann ekonomisk övervägning.

Hälsoeffekt otydlig

Det finns ingen tydlig hälsoeffekt kopplad till kostnaderna, vilket påverkar modellernas värdebedömning.

Övrigt

- Chefsstruktur
- Sommarplanering och upprättande av semesterlista och underrättelse enligt AB
- Övertidstillämpning

A close-up photograph of a dark, woody branch with several bright green, serrated leaves. The leaves are in sharp focus, showing their veins and texture. The background is a soft, out-of-focus green.

Tack!